

女性活躍推進法

1. 採用の女性の割合

| | 年 度 | 男 性 | 女 性 | 計 | 女 性 割 合 |
|------|--------|-----|-----|----|---------|
| 採用者数 | 平成27年度 | 2人 | 0人 | 2人 | 0.0% |
| | 平成26年度 | 4人 | 1人 | 5人 | 20.0% |
| | 平成25年度 | 1人 | 1人 | 1人 | 50.0% |

2. 管理職地位にあたる職員に占める女性の割合(平成27年度)

| | 男 性 | 女 性 | 計 | 女 性 割 合 |
|---------|-----|-----|-----|---------|
| 管理職数(人) | 10人 | 0人 | 10人 | 0.0% |

3. 各役職段階に占める女性職員の割合(平成27年度)

| | 男 性 | 女 性 | 計 | 女 性 割 合 |
|-----------------|-----|-----|-----|---------|
| 一 般 事 務 職 (人) | 30人 | 8人 | 38人 | 21.1% |
| 専 門 職 (人) | 1人 | 8人 | 9人 | 88.9% |

4. 男女別の育児休暇取得率(平成27年度)

| | 男 性 | 女 性 |
|-----------------|------|--------|
| 育 児 休 業 対 象 者 数 | 0人 | 1人 |
| うち育児休業取得者数 | 0人 | 1人 |
| 育 児 休 業 取 得 率 | 0.0% | 100.0% |

5. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均日数(平成27年度)

| | |
|---------------------|------|
| 配 偶 者 出 産 休 暇 | 0件 |
| 育 児 参 加 休 暇 取 得 率 | 0.0% |
| 育 児 参 加 平 均 取 得 日 数 | 0日 |